

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке стимулирования научно-педагогических работников при реализации программы повышения конкурентоспособности НИУ ИТМО среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013 - 2020 гг.**

1. С целью реализации «Программы повышения конкурентоспособности НИУ ИТМО среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013 – 2020 гг.» научно-педагогическим работникам университета предусматриваются единовременные выплаты стимулирующего характера (далее – надбавки) при достижении показателей, установленных настоящим Положением.
2. Надбавки устанавливаются в соответствии с «Положением об оплате труда работников Университета ИТМО» за интенсивность и высокие результаты работы по основанию «непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ».
3. Надбавки выплачиваются два раза в год по результатам календарного полугодия в безусловном порядке, в соответствии с данными, внесенными в электронный портфолио преподавателя или научного сотрудника.
4. Надбавки носят единовременный характер, устанавливаются при достижении следующих показателей и в следующих размерах:
  - 4.1. научное руководство аспирантом, научное консультирование докторанта, завершившееся успешной защитой диссертации в установленные сроки (т.е. в период обучения, или в течение календарного года после окончания срока обучения, или в период оставшегося срока обучения после восстановления в случае отчисления не более чем на шесть месяцев) - **75000** рублей;
  - 4.2. публикация статьи в журналах «Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики», «Известия вузов. Приборостроение», «Наносистемы: физика, химия, математика» и «Вестник Международной академии холода» в соавторстве с ученым, имеющим в этой публикации аффилиацию с зарубежной научной организацией - **10000** рублей;
  - 4.3. публикация статьи в зарубежном научном периодическом издании (в журнале), индексируемом Web of Science Core Collection или Scopus (при условии фактического размещения публикации в указанных базах данных):
    - **10000** рублей;
    - **20000** рублей за статьи с импакт-фактором выше 1,5;
    - **40000** рублей за статьи с импакт-фактором выше 3;
  - 4.4. публикация статьи в высокорейтинговом зарубежном научном периодическом издании (журнале), индексируемом Web of Science Core Collection или Scopus (при условии фактического размещения публикации в указанных базах данных): **70000** рублей за статьи в журналах с импакт-фактором выше 7.
  - 4.5. издание научной монографии или учебника в зарубежном издательстве на иностранном языке (труд должен быть представлен в библиотеке университета и иметь зарегистрированный Международный стандартный книжный номер - ISBN; надбавка не распространяется на монографии и учебники, изданные за счет университета):  
- **100000** руб.
  - 4.6. успешное прохождение аттестации по итогам первого года обучения зарубежным (за

исключением стран СНГ) аспирантом, привлеченным под свое научное руководство на обучение в Университет ИТМО - **70000** рублей;

4.7. руководство зарубежным (за исключением стран СНГ) магистрантом, завершившееся успешной защитой магистерской диссертации в установленные сроки - **30000** рублей;

4.8. руководство магистрантом, завершившееся успешной защитой магистерской диссертации в установленные сроки, с публикацией магистрантом за время обучения статей в индексируемой научной периодике (Web of Science, Scopus) - **10000** рублей.

5. В случае соавторства в написании статей, монографий, учебников сумма персональной надбавки определяется с понижающим коэффициентом, обратно пропорциональным числу авторов.

6. Выплаты по п. 4.3, 4.4 и 4.8 не производятся за публикации, включенные международными научными подразделениями Университета ИТМО в плановое число статей при отчете по целевому показателю «Количество статей в базах данных Web of Science и Scopus с исключением дублирования, опубликованных в отчетный период», а также за любые публикации руководителей международных научных подразделений.

7. Выплаты по п. 4.3, 4.4 не производятся за статьи, опубликованные в переводных версиях российских журналов.

8. Выплаты по п.4.2, 4.3, 4.4 производятся при наличии в статье аффилиации с Университетом ИТМО у автора, включившего публикацию в заявку на материальное стимулирование.

9. Выплата надбавок оформляется приказами по университету и может осуществляться из бюджетных и внебюджетных средств.