

**Требования к квалификации (квалификационные требования)
по должностям педагогических работников Университета ИТМО,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу¹,
с размерами должностных окладов**

I. Должность: ассистент. Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **38 000 (тридцать восемь тысяч) рублей в месяц.**

II. Должность: преподаватель. Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **38 000 (тридцать восемь тысяч) рублей в месяц.**

III. Должность: старший преподаватель. Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности в *Таблице 1*.

¹ Кроме должностей заведующих кафедрами, деканов факультетов и директоров институтов, а также относящихся к профессорско-преподавательскому составу должностей педагогических работников структурных подразделений Университета ИТМО, обеспечивающих реализацию образовательных программ (частей образовательных программ, в том числе учебных предметов, курсов, дисциплин) по военной подготовке (*в структуре Университета ИТМО по состоянию на 27.03.2018: военная кафедра*).

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **40 000 (сорок тысяч) рублей в месяц.**

IV. Должность: доцент.

IV.1) Квалификационная категория «**доцент практики**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет и стаж работы в организации(-ях) по направлению(-ям) профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Университета ИТМО; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **45 000 (сорок пять тысяч) рублей в месяц.**

IV.2) Квалификационная категория «**ординарный доцент**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника); 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **57 000 (пятьдесят семь тысяч) рублей в месяц.**

V. Должность: профессор

V.1) Квалификационная категория «**профессор практики**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук, стаж работы в организации(-ях) по направлению(-ям) профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Университета ИТМО; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **60 000 (шестьдесят тысяч) рублей в месяц.**

V.2) Квалификационная категория «**ординарный профессор**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **67 000 (шестьдесят семь тысяч) рублей в месяц.**

V.3) Квалификационная категория «**профессор эксперт**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **70 000 (семьдесят тысяч) рублей в месяц.**

V.4) Квалификационная категория «**ведущий профессор**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициент к базовому (минимальному) должностному окладу): **85 000 (восемьдесят пять) рублей в месяц.**

Таблица 1. Показатели требований к квалификации (квалификационных требований) по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу², в соответствии с «кодом ИТМО» V+ F+PS+SS

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории							
		Ассистент/ преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент	Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор эксперт
	V (values³): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО								
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ⁴								
	F (fundamental⁵): Фундаментальность классическая и дополненная								

² Кроме должностей заведующих кафедрами, деканов факультетов и руководителей институтов.

³ Англ. «ценности».

⁴ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием). Форма, порядок заполнения и подачи мотивационного письма-заявления устанавливается Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им работником(-ами).

⁵ Англ. «фундаментальный».

1	Число публикаций за авторством ⁶ претендента в научном(-ых) издании(-ях), входящем(-их) в перечень рецензируемых Высшей аттестационной комиссией (ВАК) при Минобрнауки России научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук	1/2	3	-	6	-	9	-	-
	из них публикаций в изданиях, индексируемых базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus»	-/-	1	-	2	-	3	12, в т.ч. 5 не ниже Q2 ⁷	-
2	Наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием ⁸ или в научно-исследовательском(-их) проекте(-ах)	+/+	+	+	+	+	+	+	-
3	Наличие у претендента опыта руководства проектом(-ами) в области профессиональной деятельности или научно-исследовательским(-и) проектом(-ами) общим объемом не менее (в среднем) трех миллионов рублей в год	-/-	-	-	-	+	-	+	-
4	Число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок	-/-	-	-	-	-	2	3	-
PS (professional skills)⁹: профессионализм, качество, ответственность за результат									
5	Число разработанных и реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы)	0/1	1	-	2	-	2	2	-

⁶ В том числе (но не обязательно) публикаций в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) публикаций в электронной форме.

⁷ Q – квартиль (четверть), категория научных изданий, которую определяют библиометрические показатели, отражающие уровень цитируемости, то есть востребованность научного издания научным сообществом. В результате ранжирования каждое научное издание попадает в один из четырех квартилей: от Q1 (самый высокий, к которому принадлежат наиболее авторитетные научные издания) до Q4 (самый низкий).

⁸ Под внешним финансированием понимаются денежные средства, непосредственно предоставленные претенденту лицом, не являющимся его работодателем (например, заказчиком, фондом или иной грантодателем, жертвователем и т.д.) на выполнение проекта или в обмен на выполнение претендентом (в том числе (но не обязательно) совместно с другими лицами) работ (оказание услуг) по выполнению соответствующего проекта, либо денежные средства, предоставленные работодателю или заказчику работ (услуг) претендента для выполнения соответствующего проекта или в обмен на его выполнение (например, по договору на выполнение работ, оказание услуг, предоставление гранта или пожертвования в иной форме и др.).

⁹ Англ. «профессиональные навыки».

6	Число опубликованных учебных изданий (учебники, учебно-методические и учебные пособия) за авторством претендента ¹⁰	-/-	1	-	1	-	2	2	-
SS (soft skills¹¹): коммуникационные навыки, работа в команде									
7	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки	1/1	1	1	1	1	1	1	-

Примечания.

1. Требование о наличии ученой степени (ученого звания) считается выполненным при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в Российской Федерации, а равно при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в иностранном государстве (иностранные ученые степени и иностранные ученые звания) и в установленном порядке признанного (признанной) в Российской Федерации соответствующим (соответствующей) ученой степени (ученому званию), полученному (полученной) в Российской Федерации.

2. Значение показателя 4 в *Таблице 1* («число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок») установлено из расчета за пять лет, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности¹². Значения прочих показателей установлено из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности¹³.

3. Настоящие требования применяются при замещении вакантных должностей педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – «должности ППС») начиная с первого рабочего дня, следующего за днем утверждения настоящих требований. Оценка соответствия настоящим требованиям работников, замещающих (занимающих) должности ППС на день введения настоящих требований в действие, осуществляется в порядке, установленном Ректором Университета ИТМО или работником(-ами), уполномоченным(-и) Ректором Университета ИТМО. Применение

¹⁰ В том числе (но не обязательно) публикаций в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) публикаций в электронной форме.

¹¹ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

¹² Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

¹³ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

результатов указанной оценки и иное применение настоящих требований не должно ухудшать условия труда или иным образом ухудшать положение работников, замещающих (занимающих) должности ППС на день введения настоящих требований в действие, по сравнению с условиями, определенными нормативными правовыми актами и соглашениями, содержащими нормы трудового права, коллективным договором Университета ИТМО, уставом Университета ИТМО и локальными нормативными актами Университета ИТМО.

Критерии квалификационной оценки претендентов на должности педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу¹⁴, допущенных к участию в конкурсе на замещение соответствующих должностей

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории)								
		Ассистент/ преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент	Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор эксперт	
V (values¹⁵): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО										
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ¹⁶									
F (fundamental¹⁷): Фундаментальность классическая и дополненная										
1	Число публикаций за авторством претендента в научном(-ых) издании(-ях), входящем(-их) в перечень рецензируемых Высшей аттестационной комиссией (ВАК) при Минобрнауки России научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук	-	+	+	+	-	+	-	-	
	из них публикаций в изданиях, индексируемых базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus»	-	+	+	+	+	+	+	-	

¹⁴ Кроме должностей заведующих кафедрами, деканов факультетов и директоров институтов, а также относящихся к профессорско-преподавательскому составу должностей педагогических работников структурных подразделений Университета ИТМО, обеспечивающих реализацию образовательных программ (частей образовательных программ, в том числе учебных предметов, курсов, дисциплин) по военной подготовке (в структуре Университета ИТМО по состоянию на 27.03.2018: военная кафедра).

¹⁵ Англ. «ценности».

¹⁶ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием). Форма, порядок заполнения и подачи мотивационного письма-заявления устанавливается Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им работником(-ами).

¹⁷ Англ. «фундаментальный».

2	Наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием ¹⁸ или в научно-исследовательском(-их) проекте(-ах)	+/+	+	+	+	+	+	+	-
3	Наличие у претендента опыта руководства проектом(-ами) в области профессиональной деятельности или научно-исследовательским(-и) проектом(-ами) общим объемом не менее (в среднем) трех миллионов рублей в год	-/-	-	-	+	+	+	+	-
4	Число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок	-/-	-	-	+	-	+	+	
PS (professional skills¹⁹): профессионализм, качество, ответственность за результат									
5	Число разработанных и реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы)	-/+	+	+	+	+	+	+	-
6	Число опубликованных учебных изданий (учебники, учебно-методические и учебные пособия) за авторством претендента ²⁰	-	+	-	+	-	+	+	-
7	Совокупная оценка качества реализованных претендентом учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) образовательной программы (включает рецензии, отзывы студентов, соблюдение формальных требований) ²¹	+/+	+	+	+	+	+	+	-
8	Число реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы) на иностранном языке	-	+	+	+	+	+	+	-

¹⁸ Под внешним финансированием понимаются денежные средства, непосредственно предоставленные претенденту лицом, не являющимся его работодателем (например, заказчиком, фондом или иной грантодателем, жертвователем и т.д.) на выполнение проекта или в обмен на выполнение претендентом (в том числе (но не обязательно) совместно с другими лицами) работ (оказание услуг) по выполнению соответствующего проекта, либо денежные средства, предоставленные работодателю или заказчику работ (услуг) претендента для выполнения соответствующего проекта или в обмен на его выполнение (например, по договору на выполнение работ, оказание услуг, предоставление гранта или пожертвования в иной форме и др.).

¹⁹ Англ. «профессиональные навыки».

²⁰ В том числе (но не обязательно) публикаций в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) публикаций в электронной форме.

²¹ Учитывается при проведении конкурсов на замещение должностей педагогических работников, начиная с 2019 года.

9	Число разработанных претендентов онлайн-курсов (учитываются курсы, размещенные на следующих платформах: http://courses.ifmo.ru/ , http://openedu.ru/ , http://iversity.org/ , http://www.edX.org/)	-	+	-	+	-	+	+	-
10	Использование претендентом современных технологий обучения и (или) оценивания результатов обучения (посредством очного общения, видеоконференции, видеоконтента)	+/+	+	+	+	+	+	+	-
11	Наличие у претендента опыта преподавательской деятельности (в том числе (но не обязательно) в форме краткосрочных мероприятий) в ведущей зарубежной образовательной, научной или научно-образовательной организации	+/+	+	+	+	+	+	+	-
SS (soft skills²²): коммуникационные навыки, работа в команде									
12	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки	+/+	+	+	+	+	+	+	-
13	Наличие у претендента опыта успешной организации учебных или научных мероприятий (олимпиад, конкурсов и т.д.) с численностью участников не менее 200 чел.	+/+	+	-	+	-	+	+	-
14	Число подготовленных под руководством претендента докладов обучающихся, представленных на всероссийских или международных конференциях	-	-	+	+	+	+	+	-
15	Наличие у претендента сертификата (иного документа), подтверждающего уровень владения английским языком (не ниже B2 – upper-intermediate ²³)	+/+	+	+	+	+	+	+	-
16	Наличие у претендента успешного опыта участия в организации и проведении профориентационной работы с абитуриентами: дни открытых дверей, мастер-классы, школы абитуриента и т.д.	+/+	+	+	+	+	+	+	-

Примечания.

²² Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

²³ Англ. «выше среднего».

1. Символ «-» означает, что данный показатель квалификации претендента не оценивается уполномоченным коллективным органом управления Университета ИТМО при принятии решения об избрании (неизбрании) на данную должность с учетом установленной по ней квалификационной категории и соответствующих квалификационных требований.

Символ «+» в соответствующей ячейке означает, что данный показатель квалификации (квалификационный показатель) претендента оценивается уполномоченным(-и) коллективным(-и) органом(-ами) Университета ИТМО, в том числе непосредственно при голосовании по избранию претендента на данную должность (в случае его допуска к участию в конкурсе), с учетом установленной по ней квалификационной категории и соответствующих квалификационных требований.

В случае если к участию в конкурсе на одну и ту же должность (с учетом установленной по ней квалификационной категории) допущены два претендента или более (далее – конкурирующие претенденты), по общему правилу выбор делается в пользу того конкурирующего претендента, чьи квалификационные показатели выше, чем у других конкурирующих претендентов. В случае равенства квалификационных показателей конкурирующих претендентов по решению уполномоченного коллективного органа управления Университета ИТМО какому-либо (каким-либо) квалификационному(-ым) показателю(-ям) может быть отдано предпочтение над другими квалификационными показателями либо могут быть учтены иные деловые качества претендентов. При этом не допускается дискриминация, в том числе предоставление преимущества кому-либо из конкурирующих претендентов в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами.

Методика квалификационной оценки претендентов на должности ППС утверждается Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им работником(-ами) на основании настоящих критериев.

2. Значение критерия 4 («число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок») установлено из расчета за пять лет, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности²⁴. Значения прочих показателей установлено из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности²⁵.

3. Под ведущей зарубежной образовательной, научной или научно-образовательной организацией (критерий 11) понимается организация, которая по состоянию на занимает место в верхней части (не ниже 400) как минимум одного из следующих международных глобальных рейтингов (включая отраслевые (предметные)

²⁴ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

²⁵ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

рейтинги): ARWU - академического рейтинга университетов мира (Academic Ranking of World Universities), THE - рейтинга университетов мира Таймс (The Times Higher Education World University Rankings), QS - всемирного рейтинга университетов (QS World University Rankings).